

شماره:

سازمان منطقه آزاد تجاری-صنعتی ماکو

تاریخ:

مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه آزاد ماکو

قرارداد کار

این قرارداد براساس مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری-صنعتی جمهوری اسلامی ایران برای اجرا در منطقه آزاد تجاری-صنعتی ماکو بشرح ذیل تنظیم گردیده است.

الف) مشخصات طرفین

۱. کارفرمای حقیقی: نام و نام خانوادگی نام پدر کد ملی تاریخ تولد محل صدور وضعیت تاهل آدرس محل سکونت و تلفن تماس
۲. کارفرمای حقوقی: نام شرکت/سازمان/موسسه / شماره ثبت نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده کارفرما آدرس دفتر و تلفن
۳. کارگر: نام و نام خانوادگی نام پدر کد ملی تاریخ تولد محل صدور وضعیت تاهل تعداد فرزند آدرس محل سکونت و تلفن تماس

ب) شرایط کار

۴. شغل کارگر شرح وظایف
۵. حقوق پایه ماهیانه/روزانه ریال / حق مسکن ریال / بن کارگری ریال حق اولاد ریال
۶. سنوات پایه ماهیانه (بعد از یکسال سابقه کار در همان کارگاه).....
سایر مزایا: ۱- ریال ۲- ریال / ۳- ریال
۴- ریال ۵- ریال ۶- ریال

نکته ۱: منظور از سایر مزایا، اضافه کاری، جمعه کاری، تعطیل کاری، (در صورت کار) و سایر پاداشهای توافق شده فی مابین می باشد.

نکته ۲: از ۳۰ درصد حق بیمه تامین اجتماعی ۷ درصد سهم کارگر و ۲۳ درصد سهم کارفرما می باشد.

جمع پرداختی ماهیانه (با کسر ۷ درصد حق بیمه سهم کارگر) ریال

تبصره ۱: حقوق و مزایای کارگر بصورت هفتگی / ماهیانه به حساب شماره نزد بانک توسط کارفرما پرداخت میگردد.

۷. ساعت کار عادی مورد توافق بمیزان ۸ ساعت در روز و ۱۷۶ ساعت در چهار هفته خواهد بود که شروع آن از ساعت و خاتمه در ساعت خواهد بود.
- تبصره ۲: اوقات استراحت، صرف غذا، و انجام فرائض دینی (روزانه حداکثر ۲ ساعت) جز ساعات کار محسوب نمی شود. و ساعت کار عادی روز بین ۶ بامداد تا ۲۲ روز می باشد
۸. تعطیلات رسمی کشور و جمعه ها و روز ۱۱ اردیبهشت (روز کارگر) ایام تعطیل با استفاده از حقوق و مزایا محسوب می شود.
۹. مرخصی استحقاقی سالانه کارگر روز می باشد و مرخصی با درخواست کتبی کارگر و موافقت کارفرما قابل استفاده خواهد بود.
۱۰. محل انجام کار: منطقه آزاد ماکو تلفن تماس کارگاه
۱۱. مدت اعتبار قرارداد از تاریخ لغایت برای مدت ماه/روز معتبر می باشد و تمدید آن فقط بصورت کتبی انجام میگیرد. در غیر این صورت قرار داد خاتمه یافته تلقی می گردد. (در صورت عدم ذکر مدت، قرارداد دائمی تلقی می شود)

ج) تعهدات طرفین

۱۲. کارفرما باید کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.
۱۳. چنانچه حسب اعلام نیاز کارفرما کار بصورت نوبتی انجام شود درصد از مزد روزانه فوق العاده نوبت کاری و در صورت کار بصورت شبکاری درصد از مزد روزانه بعنوان فوق العاده شب کاری (۶ بامداد تا ۲۲) علاوه بر مزد عادی به کارگر پرداخت می شود.
۱۴. چنانچه کارفرما، کارگر را برای انجام کاری به منطقه دیگری غیر از منطقه استقرار کارگاه اعزام نماید باید علاوه بر مزد روزانه هزینه ایاب و ذهاب و مبلغی معادل درصد از مزد روزانه یا مبلغ ریال تحت عنوان فوق العاده ماموریت پرداخت نماید.
۱۵. عیدی و پاداش کارگر به مبلغ ریال و سنوات پایان خدمت به مبلغ ریال به کارگر پرداخت خواهد شد.
۱۶. طرفین متعهد می شوند آیین نامه انطباقی کارگاه و مقررات فنی، ایمنی، و بهداشت حرفه ای را در محل کار رعایت نمایند.
۱۷. مقاله نامه ها و توصیه نامه های سازمان بین المللی کار که از سوی مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه آزاد تجاری- صنعتی ماکو به کارگاه ابلاغ میگردد در این قانون نافذ بوده و طرفین ملزم به رعایت آن هستند.
۱۸. موارد ذکر نشده در این قرارداد برابر مقررات اشتغال، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد خواهد بود. و چنانچه در تفسیر یا اجرا هر یک از بندهای قرارداد اختلاف نظری باشد یا قطع همکاری پیش از اتمام قرارداد صورت پذیرد، نظر کتبی مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان بعنوان ناظر بی طرف بدو و رای صادره از سوی هیات رسیدگی بعداً قاطع موضوع اختلاف خواهد بود.
- این قرارداد در تاریخ در ۱۸ ماده و ۲ تبصره و در سه نسخه متحدالمتن که دارای اعتباری واحد هستند تنظیم، و پس از امضای تمام صفحات آن توسط کارگر و کارفرما به نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه تحویل مدیریت کار و خدمات اشتغال سازمان منطقه آزاد تجاری- صنعتی ماکو می گردد.

نام و نام خانوادگی کارگر

نام و نام خانوادگی کارفرما / نماینده کارفرما

امضاء و اثر انگشت

امضاء و مهر کارگاه